

KLAUZULA INFORMACYJNA
do przetwarzania danych osobowych
dla osoby poddanej badaniu kontroli trzeźwości
lub/i na obecność środków działających podobnie do alkoholu

Na podstawie art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informuję Panią/Pana, że:

Administratorem Pani/Pana danych jest:	MAŁOPOLSKA HODOWLA ROŚLIN Sp. z o.o. z siedzibą: 30-002 Kraków, ul. Zbożowa 4
Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych oraz udostępnia jego dane kontaktowe:	Agnieszka Szołtysek ido@mhr.com.pl numer tel. 605 820 119
Pani/Pana dane będą przetwarzane w celu:	bezpieczeństwa osób fizycznych przebywających na terenie MHR Sp. z o. o.; bezpieczeństwa mienia MHR Sp. z o.o.; zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy; obrony przed roszczeniami lub ustalenia i dochodzenia roszczeń.
Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:	<ul style="list-style-type: none"> • art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b RODO - realizacji obowiązków w zakresie bhp wynikających z Kodeksu pracy; • art. 6 ust. 1 lit. f, art. 9 ust. 2 lit. b oraz f RODO - na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora.
Informacja o przekazywaniu danych do innych podmiotów:	Pani/Pana dane mogą zostać przekazane organom ścigania, sądom oraz kancelarii adwokackiej w celu dochodzenia swoich roszczeń lub obrony przed roszczeniami. Pani/Pana dane nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych ani do państw trzecich.
Okres przechowywania danych:	przez okres roku od dnia ich zebrania, a jeśli zebrane informacje mogą stanowić lub stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa, okres przechowywania ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
Ma Pani/Pan prawo do:	<ol style="list-style-type: none"> 1. dostępu do swoich danych oraz możliwość ich sprostowania (oraz otrzymania kopii danych), 2. ograniczenie przetwarzania swoich danych, 3. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, 4. wniesienia skargi do organu nadzorczego.
Podane przez Panią/Pana dane są:	pobrane zgodnie z Regulaminem Pracy. Brak podania danych skutkuje możliwością powiadomienia organów ścigania.
Pani/Pana dane:	nie podlegają zautomatyzowanemu systemowi podejmowania decyzji ani profilowaniu.