

KLAUZULA INFORMACYJNA
do przetwarzania danych osobowych
**dla osoby poddanej badaniu kontroli trzeźwości
lub/i na obecność środków działających podobnie do alkoholu**

Na podstawie art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informuję Panią/Pana, że:

Administratorem Pani/Pana danych jest:	MAŁOPOLSKA HODOWLA ROŚLIN Sp. z o.o. z siedzibą: 30-002 Kraków, ul. Zbożowa 4
Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych oraz udostępnia jego dane kontaktowe:	Agnieszka Szołtysek ido@mhr.com.pl numer tel. 605 820 119
Pani/Pana dane będą przetwarzane w celu:	bezpieczeństwa osób fizycznych przebywających na terenie MHR Sp. z o.o.; bezpieczeństwa mienia MHR Sp. z o.o.; zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy; obrony przed roszczeniami lub ustalenia i dochodzenia roszczeń.
Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:	- art. 6 ust. 1 lit. c, art. 9 ust. 2 lit. b RODO - realizacji obowiązków w zakresie bhp wynikających z Kodeksu pracy; - art. 6 ust. 1 lit. f, art. 9 ust. 2 lit. b oraz f RODO - na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora.
Informacja o przekazywaniu danych do innych podmiotów:	Pani/Pana dane mogą zostać przekazane organom ścigania, sądom oraz kancelarii adwokackiej w celu dochodzenia swoich roszczeń lub obrony przed roszczeniami. Pani/Pana dane nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych ani do państw trzecich.
Okres przechowywania danych:	przez okres roku od dnia ich zebrania, a jeśli zebrane informacje mogą stanowić lub stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa, okres przechowywania ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.
Ma Pani/Pan prawo do:	- dostępu do swoich danych oraz możliwość ich sprostowania (oraz otrzymania kopii danych), - ograniczenie przetwarzania swoich danych, - wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, - wniesienia skargi do organu nadzorczego.
Podane przez Panią/Pana dane są:	pobrane zgodnie z Regulaminem Pracy. Brak podania danych skutkuje możliwością powiadomienia organów ścigania.
Pani/Pana dane:	nie podlegają zautomatyzowanemu systemowi podejmowania decyzji ani profilowaniu.